

ОДОБРЕНА:

Протокол № ___ Президиума ЦК профсоюза
жизнеобеспечения от «07» декабря 2016 года

Председатель ЦК профсоюза жизнеобеспечения



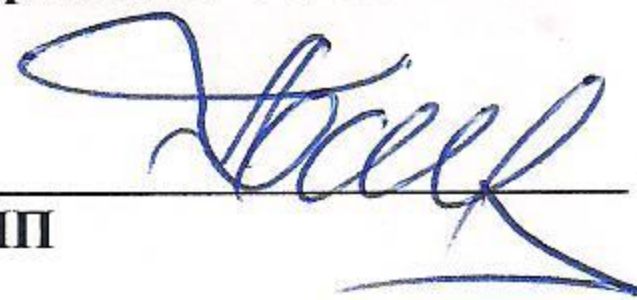
А.Д.Василевский

МП

ОДОБРЕНА:

Протокол №2 Общего собрания членов ОООР
ЖКК от 08 декабря 2016 года

Президент ОООР ЖКК



А. Д. Кочегаров

МП

Хартия

работодателей сферы жизнеобеспечения и профессиональных союзов жизнеобеспечения Российской Федерации

Мы, члены Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения, профсоюзные организации сферы жизнеобеспечения Российской Федерации, в целях повышения качества предоставляемых услуг (работ), обеспечения престижа и авторитета работника отрасли, установления принципов профессиональной компетенции, сознавая свою моральную и социальную ответственность перед обществом, принимаем настоящую Хартию как свод главных этических правил осуществления своей профессиональной деятельности.

Мы убеждены, что предпринимательские цели, экономическая и социальная ответственность равнозначны, не противоречат, а дополняют друг друга.

Мы не намерены занимать выжидательную позицию, и считаем, что профессиональное сообщество должно сделать первый шаг навстречу пожеланиям и требованиям собственников жилых помещений, всех потребителей жилищных и коммунальных услуг. Для реализации наших усилий необходима чёткая координация действий профессионального сообщества, финансовых структур, профсоюзов, депутатского корпуса с активным привлечением органов государственной и муниципальной власти.

Осознавая профессиональную и социальную ответственность, для поддержания и развития лучших традиций Российского предпринимательства, принимаем настоящую Хартию:

1. Считать задачу по обеспечению граждан Российской Федерации доступными по стоимости и надлежащего качества услуг жизнеобеспечения своим главным приоритетом.

2. При исполнении своих профессиональных обязанностей превыше всего ставить сохранение окружающей среды, безопасность, здоровье и благосостояние общества.

3. Важнейшим системообразующим фактором профессиональной культуры должны стать нормы и стандарты, как способ перевода норм законодательства на язык практического действия.

4. Работники отрасли действуют в качестве преданных представителей или доверенных лиц для каждого работодателя или заказчика услуг и должны избегать конфликта интересов.

5. Путём повышения эффективности управления предприятием, внедряя современные технологии, материалы и оборудование обеспечивать сдерживание роста тарифов и стоимости своих услуг.

6. Профессионалы отрасли должны отвечать на запросы граждан только объективным и правдивым образом, строить свою профессиональную репутацию на достоинствах, чистоте и чести своей деятельности.

7. Считать создание на предприятиях сферы жизнеобеспечения достойных и безопасных условий труда, внедрение передовых технологий, своим приоритетом и основой для привлечения в отрасль квалифицированных кадров и молодёжи.

8. Руководствуясь принципами социального партнёрства, работодателям отрасли совместно с Профсоюзом жизнеобеспечения, добиваться обеспечения социальной защищённости работников сферы ЖКХ, повышения престижа труда, способствовать созданию высокого социального статуса работников.

9. Заботиться о повышении репутации работников жизнеобеспечения, принимать все меры для исключения любой деятельности, которая может ее дискредитировать.

10. Только вместе, объединив усилия и выполняя этические нормы настоящей Хартии можно создать высокоэффективную и инвестиционно-привлекательную среду в сфере ЖКХ, сформировать понятные, прозрачные и доверительные отношения, способствующие установлению соответствия профессиональной деятельности, её потенциала, результатов и последствий критериям социальной эффективности и приемлемости.